



Asociación de Desarrollo Social de Ixcán -ADESI-

CONTRATARA:

POSICIÓN:	Técnico Gobernanza
DEPARTAMENTO:	Iniciativa Horizontes.
REPORTA A:	Coordinador de proyecto.
SUPERVISA A:	N/A.
COORDINA CON:	Juventud, Agricultura, Mercadeo, GAAP y MEAL
PAÍS/UBICACIÓN:	Oficinas de ADESI, Ixcán, Quiché.

ANTECEDENTES

Con aspiraciones innovadoras, *la iniciativa Horizontes* apunta a escalar acciones que conduzcan al rejuvenecimiento de los paisajes agrícolas en la región fronteriza del Altiplano Occidental de Guatemala. La iniciativa aprovechará varios enfoques insignia de CRS, con el propósito de que comunidades y nuevas generaciones accedan sosteniblemente a agua y suelos para la agricultura, mercados inclusivos, educación y servicios financieros, y otras oportunidades para que las familias alcancen vidas dignas. Con base en la construcción de valor compartido, una diversa gama de socios y aliados aprovecharán las experiencias de la iniciativa *RAICES Ahuachapán*, para trabajar de cerca con al menos 15,000 familias en 17 municipios de Huehuetenango, San Marcos y Quiché. La iniciativa se plantea con una duración de 10 años, que servirán para afianzar las condiciones necesarias en la construcción de soluciones en diferentes sistemas de mercado agrícolas.

A partir de la *iniciativa Horizontes CRS*, junto con ADESI, apoyará a que las familias de comunidades vulnerables, que a través de sus líderes comunitarios, amplíen sus acciones de incidencia en todos los niveles de participación ciudadana para lograr cambios en las políticas que contribuyan a la regeneración de paisajes. De esta manera se apoyará directamente a comunidades de Ixcán, Quiché y Barillas, Huehuetenango.

I. Resumen del Puesto:

Como técnico en Gobernanza e influencia, será responsable de las actividades y resultados enfocados para promover la cohesión social y capacidad del liderazgo local en la planificación, gestión e implementación de proyectos cofinanciados con

actores del sector privado y público que contribuyan a mejorar los paisajes, así mismo, ejecutará la implementación de la estrategia de gobernanza territorial, cultivando relaciones productivas y exitosas con representantes de instituciones de gobierno local, sector privado y otros actores claves. Usted tomará el rol de punto de contacto con redes, plataformas de gobernanza, actores locales, organismos gubernamentales relacionado a gobernanza, influencia, posicionamiento y sostenibilidad a nivel comunitario y municipal. Coordinará y gestionará la creación y/o aplicación de políticas municipales que contribuyan a mejorar las condiciones, servicios, infraestructura mínima para las familias y participantes que les facilite la restauración de paisajes agrícolas basados en mercados que permita una economía agrícola vibrante.

II. Responsabilidades del Puesto:

- Liderar la implementación de la estrategia de gobernanza territorial, cultivando relaciones con representantes de instituciones de gobierno local y otros actores claves que comparten las prioridades de Horizontes.
- Organizar y dirigir la implementación de todas las actividades asignadas al objetivo de cohesión social y capacidad de liderazgo para la gestión de paisajes, creando de forma participativa un plan detallado de implementación alineado con los principios y estándares de calidad de programa y buenas prácticas.
- Acompañar en el territorio los mapeos, estudios y análisis relacionados con cohesión social, capacidad de gestión de liderazgo local y las oportunidades de gestión de cofinanciamiento con actores en el territorio, asegurando que los consultores y otros aliados contribuyan a alcanzar las metas y objetivos de la iniciativa de Horizonte.
- Diseñar y gestionar oportunidades de desarrollo de capacidades de líderes comunitarios y locales para la planificación, gestión, negociación e implementación de proyectos en el marco del Sistema Nacional de Inversión Pública alineados a la restauración de paisajes agrícolas.
- Brindar seguimiento a los proyectos cofinanciados para su implementación y entrega a los participantes y receptores finales para cumplir el ciclo de cada proyecto.
- Coordinar y acompañar el trabajo realizado por ADESI, enfocado a gobernanza e influencia, asegurando el cumplimiento eficiente de los resultados esperados en base al plan de trabajo.
- Asegurar que el aprendizaje acompañe adecuadamente a las actividades del proyecto durante todo el ciclo del proyecto.

- Representar a ADESI/Horizontes en espacios y temas relevantes en el territorio.

III. Experiencia y Requisitos para el Puesto:

Educación y Experiencia

- Título universitario: Licenciatura en Administración, Trabajo social, Sociología, Antropología, Agronomía o carrera afín.
- Mínimo de 2 años de experiencia laboral de campo en apoyo de proyectos para una ONG con enfoque en gobernanza, incidencia política, gestión y búsqueda de cofinanciamiento, sería una ventaja en alguna de las áreas de cobertura de Horizontes.
- Experiencia en planificación, gestión y negociación de proyectos con actores gubernamentales, del sector privado y otras organizaciones.
- Experiencia adicional podría sustituir algo de educación.
- Experiencia y/o conocimiento del contexto donde se desarrollará la iniciativa de horizontes.
- Licencia de conducir vehículo de 4 y 2 ruedas.

IV. Habilidades Personales

- Habilidades de análisis y resolución de problemas con la capacidad de hacer juicios sensatos y construir equipos de trabajo eficientes.
- Buenas habilidades de gestión de relaciones y capacidad para trabajar efectivamente con socios locales y miembros de la comunidad.
- Proactivo, ingenioso y orientado a soluciones y resultados.
- Atención al detalle, exactitud y puntualidad en la ejecución de responsabilidades asignadas.
- Habilidades de gestión y coordinación de alianzas estratégicas para la gobernanza del territorio,
- Dominio de técnicas de educación de adultos y habilidad para diseñar y facilitar jornada de aprendizaje para adultos.
- Habilidad para trabajar bajo presión y para establecer prioridades de actividades.
- Poseer una actitud proactiva que demuestre su capacidad de adaptación en situaciones cambiantes.
- Habilidad en manejo de programas de computación Office.
- Capacidad de elaboración de informes y capacidad de análisis y de síntesis de información.

- Conocimiento de la realidad étnica y cultural de Guatemala y sensibilidad a los problemas de pobreza, grupos minoritarios vulnerables y sobre la problemática social de Guatemala.
- **Idioma deseado:** español y un idioma del lugar.

V. RELACIONES LABORALES CLAVES:

En oficina: Director de ADESI, coordinador territorial, coordinador de la iniciativa, personal técnico, personal administrativo y personal de CRS.

En campo: Líderes de comunidades, facilitadores, Asesores de locales, personal técnico de otras instituciones, municipalidades, organizaciones no gubernamentales, instituciones privadas y otros aliados estratégicos a nivel local que se vinculan al tema.

Disponibilidad para viajar: hasta 80% del tiempo y 20% en oficina.

VI. REQUISITOS TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS A PRESENTAR:

- Carta de interés. Especificar el puesto y pretensión salarial
- Currículum Vitae
- Fotocopia de Documento Personal de Identificación DPI,
- Copia del registro tributario unificado SAT, actualizado al año en curso.
- Copia de antecedentes penales y policíacos vigentes.
- Certificado vigente de carencia de antecedentes de agresores sexuales emitido por el Ministerio Público (RENAS)
- Tres referencias laborales.
- Tres cartas de recomendación
- Otros documentos que considere importante.

VII. ASPECTOS DE SALVAGUARDIA:

• “Los procedimientos de adquisición del recurso humano de ADESI reflejan el compromiso de protección y dignidad para todos los participantes de los programas y proyectos de ADESI, las personas en contexto de movilidad humana, y los miembros de las comunidades en general en contra del abuso, acoso, explotación y trata de personas, por lo que todos los candidatos deberán presentar certificación RENAS vigente.

• Cualquier caso de abuso, acoso, explotación, trata y daño puede llevar a la no contratación de cualquier persona o empresa, o a la terminación inmediata del contrato”.

VIII. FINANCIAMIENTO

El/la contratada para el puesto firmará contrato por dependencia, salario base más prestaciones de ley por tiempo indefinido. El monto se hará saber durante la entrevista y al firmar el convenio.

IX. TIEMPO DEL CONVENIO

El contrato inicia el 15 de agosto 2025.

X. RECEPCIÓN DE PROPUESTAS:

La oferta debe presentarse en documento original, impreso o digital, con la respectiva firma del oferente.

Interesadas/os, entregar carta de interés y CV en las oficinas de ADESI ubicadas en el Lote 07-03 Colonia Lindo, Zona 1, Playa Grande Ixcán o por los siguientes correos: adesixcan@yahoo.es y genarofabian@yahoo.com, con atención a **Mario Miguel Francisco, Director Ejecutivo de ADESI**. Último día para recibir propuestas: lunes 11 de agosto 2025 a las 17:00 horas .

Mayor información los teléfonos 30097946 y 33929284.