



Asociación de Desarrollo Social de Ixcán -ADESI-

CONTRATARA:

POSICIÓN: Técnico Agrícola.
DEPARTAMENTO: Iniciativa Horizontes.
REPORTA A: Coordinador de proyecto.
SUPERVISA A: N/A.
COORDINA CON: Áreas de: Juventud, Agricultura, GAAP, Mercadeo, Gobernanza y MEAL
PAÍS/UBICACIÓN: Oficinas de ADESI, Ixcán, Quiché.

ANTECEDENTES

Con aspiraciones innovadoras, la *Iniciativa Horizontes* apunta a escalar acciones que conduzcan al rejuvenecimiento de los paisajes agrícolas en la región fronteriza del Altiplano Occidental de Guatemala. La iniciativa aprovechará varios enfoques insignia de CRS, con el propósito de que comunidades y nuevas generaciones accedan sosteniblemente a agua y suelos para la agricultura, mercados inclusivos, educación y servicios financieros, y otras oportunidades para que las familias alcancen vidas dignas. Con base en la construcción de valor compartido, una diversa gama de socios y aliados aprovecharán las experiencias de la iniciativa *RAICES Ahuachapán*, para trabajar de cerca con al menos 15,000 familias en 17 municipios de Huehuetenango, San Marcos y Quiché. La iniciativa se plantea con una duración de 10 años, que servirán para afianzar las condiciones necesarias en la construcción de soluciones en diferentes sistemas de mercado agrícolas.

A partir de la *Iniciativa Horizontes CRS*, junto con organizaciones socias y otras áreas de trabajo, se apoyará a que las familias de comunidades vulnerables amplíen sus conocimientos a través de la implementación de acciones enfocadas a la agricultura regenerativa con el establecimiento de parcelas integradas, manejo de sistemas de conservación de suelos y mercadeo. De esta manera se apoyará directamente a comunidades de Ixcán, Quiché y Barillas, Huehuetenango.

1. FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO:

Como técnico/facilitador del componente de Agricultura Regenerativa de la Iniciativa Horizontes, usted asegurará la implementación y el logro de los objetivos del componente. Usted deberá adecuar el enfoque [Agua y Suelos para la Agricultura \(ASA\)](#) de forma sinérgica con los otros componentes y metodologías insignia propuestos, facilitando el escalamiento de la restauración de paisajes agrícolas, consideraciones de sistemas de mercado, la integración efectiva de los jóvenes y mujeres, y la movilización de la comunidad. Usted también debe asegurar la efectiva administración de los recursos dispuestos para las actividades en su área temática.

2. RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS:

- **Liderar la implementación de todas las actividades del componente de Agricultura Regenerativa** como están descritas en los planes detallados de implementación que adecuará en línea con los principios y estándares de calidad de programa.
- **Asesorar y facilitar el desarrollo de las competencias necesarias** en ASA, sistemas de producción agrícola, y otros temas afines a los promotores y participantes de su área programática.
- Asegurar la **efectiva administración de los recursos financieros dispuestos** para las actividades en su área temática.
- Elaborar y poner en marcha iniciativas y planes de trabajo en relación con el **manejo sostenible del suelo y los recursos hídricos**.
- Coordinar la implementación de estrategias, investigaciones, innovaciones, **estándares, herramientas y mejores prácticas relacionadas a Agricultura Regenerativa** que involucren efectivamente a los participantes de la iniciativa.
- **Elaborar y ejecutar planes de capacitación con procesos participativos** desde la base de las comunidades y productores, coordinando acciones de gestión y desarrollo local.
- Supervisar y realizar inspecciones ad-hoc de varios procesos y recursos en los sitios del proyecto para **asegurar la implementación oportuna de las actividades del proyecto y la adherencia a procesos y procedimientos estándares establecidos**.
- Establecer buenas **relaciones interinstitucionales** a nivel de productores, técnicos e instituciones públicas y privadas a fin de lograr los objetivos de los proyectos y para mejorar la calidad de vida de las personas involucradas.
- Asegurar los **procesos MEAL y la gestión del conocimiento durante todo el ciclo de la iniciativa**.
- Apoyar las actividades de evaluación del proyecto y guiar a los Socios de Valor Compartido en sus esfuerzos por reflejar las experiencias del proyecto.
- Analizar desafíos de implementación y reportar cualquier inconsistencia y/o vacíos para informar sobre ajustes a planes y a programas de implementación.

3. EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA

- Título universitario en Ciencias Agronómicas, o carrera afín en áreas relacionadas.
- Mínimo 2 años de experiencia laboral en apoyo de proyectos, idealmente en el campo agrícola, suelos y agua y en proyectos relacionados con desarrollo humano u otros, y para una ONG.
- Educación adicional podría sustituir algo de experiencia; experiencia adicional podría sustituir algo de educación.
- Experiencia en el seguimiento de proyectos y la recolección de datos relevantes preferible.
- Experiencia en paquete de MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), Aplicaciones de Conferencias Web y sistemas de manejo de información y presupuestos.
- Licencia de conducir vehículo de 2 y 4 ruedas.

4. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

- Habilidades de observación, escucha activa y análisis con capacidad para formar juicios sensatos.
- Habilidad para establecer y mantener relaciones productivas con actores del sector privado
- Proactivo, ingenioso, orientado a soluciones y resultados.
- Habilidad para trabajar en equipo con actores claves y comunidades
- Liderazgo propositivo y visionario, excelentes relaciones interpersonales, actitud positiva.
- Atención al detalle, exactitud y puntualidad en la ejecución de responsabilidades asignadas.
- Familiarizado con principios y técnicas de educación de adultos y habilidad para diseñar y facilitar jornada de aprendizaje para adultos.
- Habilidad para trabajar bajo presión y por resultados para establecer actividades.
- Capacidad de adaptación en situaciones cambiantes.
- Habilidad en manejo de programas de computación Office.
- Dominio del idioma de los municipios de intervención.
- Capacidad de gestión y administración de negocios.
- Capacidad de elaboración de informes y capacidad de análisis y de síntesis de información.
- Conocimiento de la realidad étnica y cultural de Guatemala y sensibilidad a los problemas de pobreza, grupos minoritarios vulnerables y sobre la problemática social de Guatemala.

Disponibilidad para viajar: hasta 80% del tiempo y 20% en oficina.

5. RELACIONES LABORALES CLAVES:

En oficina: Director de ADESI, coordinador territorial, coordinador de la iniciativa, personal técnico, personal administrativo y personal de CRS.

En campo: Líderes de comunidades, Promotores agrícolas, personal técnico de otras áreas del proyecto, instituciones aliadas, municipalidad, organizaciones no gubernamentales, instituciones privadas y otros aliados estratégicos a nivel local que se vinculan al tema.

6. REQUISITOS TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS A PRESENTAR:

- Carta de interés. Especificar el puesto y pretensión salarial
- Currículum Vitae
- Fotocopia de Documento Personal de Identificación DPI,
- Copia del registro tributario unificado SAT, actualizado al año en curso.
- Copia de antecedentes penales y policíacos vigentes.
- Certificado vigente de carencia de antecedentes de agresores sexuales emitido por el Ministerio Público (RENAS)
- Tres referencias laborales.
- Tres cartas de recomendación
- Otros documentos que considere importante.

7. FINANCIAMIENTO

El/la contratada para el puesto firmará contrato por dependencia, salario base más prestaciones de ley por tiempo indefinido.

8. TIEMPO DEL CONVENIO

El contrato inicia el 1 noviembre 2025.

10. RECEPCIÓN DE PROPUESTAS:

Interesadas/os, entregar carta de interés y CV en las oficinas de ADESI ubicadas en el Lote 07-03 Colonia Lindo, Zona 1, Playa Grande Ixcán o por los siguientes correos: adesixcan@yahoo.es y genarofabian@yahoo.com, con atención a **Mario Miguel Francisco, Director Ejecutivo de ADESI**. Ultimo día para recibir propuestas: jueves 16 de octubre 2025 a las 17:00 horas

Mayor información los teléfonos 30097946 y 33929284.