



Asociación de Desarrollo Social de Ixcán -ADESI-

CONTRATARA:

POSICIÓN: Técnico en Autoahorro y préstamos GAAP y Grupos de Hombres Nuevos, Hombre Libre -HNHL-

DEPARTAMENTO: Iniciativa Horizontes.

REPORTA A: Coordinador de proyecto.

SUPERVISA A: N/A.

COORDINA CON: Juventud, Agricultura, Mercadeo, Gobernanza y MEAL

PAÍS/UBICACIÓN: Oficinas de ADESI, Ixcán, Quiché.

ANTECEDENTES

Con aspiraciones innovadoras, *la Iniciativa Horizontes* apunta a escalar acciones que conduzcan al rejuvenecimiento de los paisajes agrícolas en la región fronteriza del Altiplano Occidental de Guatemala. La iniciativa aprovechará varios enfoques insignia de CRS, con el propósito de que comunidades y nuevas generaciones accedan sosteniblemente a agua y suelos para la agricultura, mercados inclusivos, educación y servicios financieros, y otras oportunidades para que las familias alcancen vidas dignas. Con base en la construcción de valor compartido, una diversa gama de socios y aliados aprovecharán las experiencias de la iniciativa *RAICES Ahuachapán*, para trabajar de cerca con al menos 15,000 familias en 17 municipios de Huehuetenango, San Marcos y Quiché. La iniciativa se plantea con una duración de 10 años, que servirán para afianzar las condiciones necesarias en la construcción de soluciones en diferentes sistemas de mercado agrícolas.

A partir de la *Iniciativa Horizontes CRS*, junto con organizaciones socias, apoyará a que las familias de comunidades vulnerables amplíen sus servicios financieros y construyan conocimientos a través de la implementación Grupos de Auto ahorro y Préstamo -GAAP-, promocionando servicios financieros impulsados por el ahorro y préstamo para las personas con poco acceso a los servicios financieros. De esta manera se apoyará directamente a comunidades de Ixcán, Quiché y Barillas, Huehuetenango.

1. FUNCIONES PRINCIPALES:

Será responsable de desarrollar la metodología PSP-GAAP, conformar y capacitar a los grupos de hombres a través de la metodología Hombres Nuevos, Hombre Libre-HNHL-y acompañar a los facilitadoras en el proceso de transformación y empoderamiento de otros hombres, en las comunidades de Ixcán, Quiché y Barillas, Huehuetenango, brindando asistencia técnica y seguimiento en el desarrollo y ejecución de los grupos de auto ahorro y préstamo (GAAP) y el modelo de negocios de los agentes de campo AC- Proveedor de Servicios Privados (PSP) y facilitadoras HNHL de las comunidades.

2. RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS:

- Implementa en comunidades el modelo de negocio de prestadores de servicio privados que propone CRS para el escalamiento de la metodología GAAP.
- Dar seguimiento y reportar sobre los desafíos y/o vacíos identificados para realizar los ajustes a los planes o y a programas de implementación.
- Responsable del proceso de selección de agentes de campo (AC), potenciales para la certificación de prestadores de servicio privados (PSP).
- Desarrollo del plan de capacitación y formación a agentes de campo en la metodología GAAP, PSP, educación financiera, mercadeo básico, formación de redes, entre otros aspectos necesario que fortalezcan a los AC.
- Responsable de asesorar y brindar seguimiento técnico a los AC y GAAP's, en coordinación con el coordinador de proyecto. (distribución de comunidades para atender).
- Brinda apoyo a la estrategia para el fortalecimiento de capacidades de desarrollo económico y emprendimientos de grupos organizados o individuales a partir de la metodología de grupos de autoahorro y préstamos.
- Implementa y facilita la metodología HNHL para los hombres participantes y acompaña a los facilitadores del proyecto.
- Asesora, motiva, da seguimiento y retroalimentación al trabajo de los facilitadores.
- Brinda asesoría técnica a facilitadores, asegurando la mayor fidelidad posible de su trabajo con respecto a la guía metodológica HNHL.
- Vela por el cumplimiento o la observancia de las 12 estrategias de facilitación de la metodología GAM.
- Lleva registros de información de grupos y, cuando sea el caso, asegura la aplicación de instrumentos de evaluación, participando en el procesamiento de la información que se genere a través de documentos o plataformas electrónicas.
- Implementa las acciones de evaluación, monitoreo, aprendizajes y rendición de cuentas, siguiendo las políticas MEAL que CRS impulsa en los proyectos.
- Apoya todas las acciones del proyecto para contribuir al cumplimiento de la meta global, del proyecto, esto implica tejer acciones con los sectores de agricultura, juventud y gobernanza.
- Realiza talleres de evaluación y aprendizaje con los PSP-GAAP-HNHL, para identificar lecciones aprendidas, fortalezas y acciones a mejorar en beneficio de la factibilidad de implementar la metodología en proyectos futuros.
- Apoya el proceso de sistematización de las experiencias y aprendizajes de la implementación y desarrollo de la metodología PSP-GAAP y HNHL a través de un documento.

3. RELACIONES LABORALES CLAVES:

En oficina: Director de ADESI, coordinador territorial, coordinador de la iniciativa, personal técnico, personal administrativo y personal de CRS.

En campo: Líderes de comunidades, facilitadoras GAAP y HNHL, agentes de campo (AC), Proveedores de servicios privados PSP, personal técnico de otras instituciones, municipalidades, organizaciones no gubernamentales, instituciones privadas y otros aliados estratégicos a nivel local que se vinculan al tema.

4. REQUISITOS DEL PUESTO:

- Experiencia mínima de tres años en proyectos de desarrollo con énfasis en metodologías de microfinanzas en el ámbito comunitario, especialmente con la metodología PSP-GAAP o educación financiera.
- Experiencia mínima de tres años en trabajo social y violencia de género.
- Experiencia en manejo de presupuestos y experiencia en coordinación.
- Experiencia en manejo de personal de comunidades.
- Experiencia en procesos de monitoreo y evaluación y supervisión en el ámbito comunitario.
- Experiencia en la formación de alianzas.
- Experiencia en capacitación con metodologías de adultos.
- Experiencia en procesos de extensión.
- Perspectiva de género.
- La experiencia puede sustituir algo de educación académica.

5. EDUCACIÓN Y OTROS:

- Perito contador, estudios universitarios de preferencia, administración de empresas, economía, trabajo social o carrera afín.
- Indispensable licencia de conducir vehículo de dos ruedas.
- Formación en modelos de negocios y metodología de Autoahorro y préstamo.
- Formación en educación financiera y de mercado.

6. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

- Habilidades de observación, escucha activa y análisis con capacidad para formar juicios sensatos.
- Habilidad para establecer y mantener relaciones productivas con actores del sector privado
- Proactiva, ingeniosa, orientada a soluciones y resultados.
- Habilidad para trabajar en equipo con actores claves y comunidades
- Liderazgo propositivo y visionario, excelentes relaciones interpersonales, alta inteligencia emocional y actitud positiva.
- Atención al detalle, exactitud y puntualidad en la ejecución de responsabilidades asignadas.
- Familiarizado con principios y técnicas de educación de adultos y habilidad para diseñar y facilitar jornada de aprendizaje para adultos.
- Habilidad para trabajar bajo presión y para establecer prioridades de actividades.
- Poseer una actitud proactiva que demuestre su capacidad de adaptación en situaciones cambiantes.
- Habilidad en manejo de programas de computación Office.
- Dominio del idioma de los municipios de intervención, **preferentemente Q'eqchi**.
- Capacidad de elaboración de informes y capacidad de análisis y de síntesis de información.
- Conocimiento de la realidad étnica y cultural de Guatemala y sensibilidad a los problemas de pobreza, grupos minoritarios vulnerables y sobre la problemática social de Guatemala.

Disponibilidad para viajar: hasta 80% del tiempo y 20% en oficina.

7. REQUISITOS TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS A PRESENTAR:

- Carta de interés. Especificar el puesto y pretensión salarial
- Currículum Vitae
- Fotocopia de Documento Personal de Identificación DPI,
- Copia del registro tributario unificado SAT, actualizado al año en curso.
- Copia de antecedentes penales y policiacos vigentes.
- Certificado vigente de carencia de antecedentes de agresores sexuales emitido por el Ministerio Público (RENAS)
- Tres referencias laborales.
- Tres cartas de recomendación
- Otros documentos que considere importante.

8. FINANCIAMIENTO

El/la contratada para el puesto firmará contrato por dependencia, salario base más prestaciones de ley por tiempo indefinido.

9. TIEMPO DEL CONVENIO

El contrato inicia el 1 noviembre 2025.

10. RECEPCIÓN DE PROPUESTAS:

Interesadas/os, entregar carta de interés y CV en las oficinas de ADESI ubicadas en el Lote 07-03 Colonia Lindo, Zona 1, Playa Grande Ixcán o por los siguientes correos: adesixcan@yahoo.es y genarofabian@yahoo.com, con atención a **Mario Miguel Francisco, Director Ejecutivo de ADESI**. Ultimo día para recibir propuestas: jueves 16 de octubre 2025 a las 17:00 horas

Mayor información los teléfonos 30097946 y 33929284.