



Asociación de Desarrollo Social de Ixcán **ADESI**

TÉRMINOS DE REFERENCIA TDR FACILITADOR (A) DE PROCESO DE FORMACION

Desarrollo de talleres de Formación a mujeres y hombres con la Metodología de “Grupos de Apoyo a Mujeres GAM y Hombres Nuevos Hombres Libres HNHL”

En el marco del proyecto: *“Contribuyendo a la construcción de paz entre mujeres y hombres lideres en el municipio de Ixcán, Quiché, Guatemala”*

La Asociación de Desarrollo Social de Ixcán ADESI contratará los servicios profesionales para facilitar talleres de Formación sobre Liderazgo, Gobernanza y equidad para la cultura de paz entre mujeres y hombres del municipio de Ixcán.

I. ANTECEDENTES

La Asociación de Desarrollo Social de Ixcán ADESI, se constituye en enero del año 2006, con el fin de promover el desarrollo integral sustentable y sostenible, procurando la convivencia social con equidad de género, en un estado de derecho pleno, en armonía con el medio ambiente y el empoderamiento de las comunidades de Ixcán.

La visión de ADESI es ser una asociación que parte de los valores, principios humanos y cristianos, comprometida con la justicia social por la defensa de los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente, para ACOMPAÑAR a comunidades, colectivos, familias y personas de Ixcán en la búsqueda del desarrollo integral sustentable con enfoque de género.

En ese marco, ADESI se integra como Socio de Valor Compartido SVC de CRS y a través de la plataforma de Paz busca la formación líderes y líderes comunitarios para promover la autogestión comunitaria, para lo que desarrolla capacitaciones con grupos focales sobre temas específicos relacionados con la gobernanza y la participación inclusiva de mujeres en los espacios públicos.

II. OBJETIVOS:

General

Formación de liderazgos inclusivos, transparentes y promotores de la paz en comunidades rurales de Ixcán, Quiché.

Objetivos específicos:

1. Desarrollar 3 talleres en 6 comunidades del municipio de Ixcán.
2. Formación de mujeres en liderazgo, participación inclusiva, derechos humanos como elementos para la toma de decisiones.
3. 90 lideresas comunitarias reciben formación para impulsar la participación de mujeres con igualdad de condiciones en los espacios públicos.
4. 90 hombres con liderazgo reciben formación sobre igualdad de género y promueven la equidad en los espacios de participación pública.
5. Formación de hombres en liderazgo, participación inclusiva, derechos humanos como elementos para la toma de decisiones.

III. RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS

1. 90 lideresas de tres comunidades fortalecidas en participación inclusiva, cultura de paz, transparencia; comparten experiencias y animan a otras mujeres de su comunidad a participar en la toma de decisiones en base sus derechos legales.
2. 90 líderes de tres comunidades fortalecidos en participación inclusiva, cultura de paz, transparencia; comparten experiencias con los varones de su comunidad, sobre planificación inclusiva y transparente.
3. 6 comunidades, que han ampliado el alcance de los conocimientos adquiridos sobre liderazgo, participación inclusiva, igualdad de derechos y construcción de paz. Permitiendo que más mujeres y hombres adopten prácticas que favorezcan la convivencia pacífica y la inclusión.
4. Las capacidades fortalecidas permitirán una mayor participación de mujeres en espacios de toma de decisiones comunitarias y municipales, favoreciendo a que las demandas y propuestas de las mujeres sean consideradas en procesos de planificación y gestión local.
5. Se ha promovido los cambios relacionados con los roles de género, la valoración del liderazgo femenino y la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en la construcción del desarrollo comunitario. Estos cambios contribuirán a reducir barreras de exclusión y fortalecer la cohesión social en las comunidades rurales de Ixcán.

Producto esperado:

- Plan de desarrollo de los talleres
- Cronograma de actividades previo al inicio de los talleres.
- Preparación de materiales para el desarrollo de los talleres
- Reporte de participantes al sistema MEAL

Concluidos los talleres:

- Informe de las actividades desarrolladas de acuerdo con los formatos y requerimientos de ADESI.
- Una propuesta metodologica de trabajo con mujeres.

IV. METODOLOGÍA DE TRABAJO

El o la persona contratada, asumirá la responsabilidad de coordinar y realizar los talleres con mujeres y hombres. Los talleres se desarrollarán en las comunidades accesibles y puntos de convergencia. Contará con el apoyo de facilitadores puntuales que se les pagará por eventos. Se contará con materiales de apoyo y recursos para el buen desempeño de las actividades.

Contará con el apoyo y coordinación con el equipo técnico de ADESI de la Iniciativa Horizontes. Contará con el apoyo necesario en movilización y durante los eventos.

V. PERIODO DE EJECUCIÓN Y FECHAS CLAVE

Para la ejecución de los talleres y reuniones locales, la facilitadora contará con 90 días calendario. Iniciando el 1 de agosto para el 31 de octubre 2026.

VI. COSTOS Y FORMAS DE PAGO

Para esta contratación específica, se cuenta con un presupuesto de Q24,000.00 que será desembolsado a razón de Q8,000.00 mensuales contra factura por servicios prestados, no generando dependencia de trabajo.

VII. PERFIL DEL/LA PROFESIONAL, PARA LA REALIZACION DE LA FORMACIÓN.

Se busca persona profesional que llene los siguientes requisitos:

- Formación profesional con grado de licenciatura en ciencias sociales, Desarrollo Rural, agronomía, economía o carreras afines.
- Experiencia y conocimiento demostrado a través de su Curriculum profesional, en relación a la temática a desarrollar.

- Conocimiento de la región donde se realizará la capacitación, así como la situación socioeconómica de las comunidades y familias campesinas en la región de Ixcán.
- Identificación y conocimiento de las condiciones, situación y derechos de las mujeres y hombres en el Ixcán.
- Con capacidad para generar análisis y propuestas de participación de mujeres para sus derechos, intereses y participación ciudadana.
- Disponibilidad inmediata.

VIII. REQUISITOS TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS A PRESENTAR:

- Carta de interés dirigido a Mario Miguel Francisco Director de ADESI.
- Currículum Vitae
- Fotocopia de Documento Personal de Identificación DPI,
- Copia del registro tributario unificado SAT, actualizado al año en curso.
- Copia de antecedentes penales y policiacos vigentes.
- Certificado vigente de carencia de antecedentes de agresores sexuales emitido por el Ministerio Público (RENAS)
- Tres referencias laborales.
- Tres cartas de recomendación
- Otros documentos que considere importante.

IX. RECEPCION DE PROPUESTAS

La oferta debe presentarse en documento original, impreso o digital, con la respectiva firma del oferente.

Interesadas/os, entregar carta de interés y CV en las oficinas de ADESI ubicadas en el Lote 07-03 Colonia Lindo, Zona 1, Playa Grande Ixcán o por los siguientes correos: adesixcan@yahoo.es y genarofabian@yahoo.com, con atención a **Mario Miguel Francisco, Director Ejecutivo de ADESI**. Ultimo día para recibir propuestas: jueves 30 de julio 2026 a las 10:00 horas.

Mayor información los teléfonos 3009 7946 y 5807 5163.

Playa Grande, Ixcán, Quiché, Guatemala.
18 de julio del 2026